

## **CPF LE SUIVI DES FORMATIONS**

### **1- L'utilisation du CPF en priorité pendant le temps de travail**

Les actions de formation suivies au titre du compte personnel de formation ont lieu, **en priorité, pendant le temps de travail** et hors temps de présence face aux élèves. Les heures de formation utilisées dans le cadre du CPF constituent un temps de travail effectif et donnent lieu au maintien de la rémunération.

L'enseignant qui suit une formation hors temps de service bénéficie de la législation de la sécurité sociale relative à la protection en matière d'accidents du travail et de maladies professionnelles. Le temps correspondant n'est pas assimilé à un temps de service pour l'application de l'article L.5 du code des pensions civiles et militaires de retraite.

#### **1.1 - Le décompte des heures de formation sur le temps de travail**

Quelle que soit la quotité journalière du temps de travail de l'enseignant :

une **journée de formation** correspond à **6 heures de formation** et à une **journée travaillée**, quelle que soit la durée du travail quotidien,

→ 1 journée de formation = 6 h de formation = 1 journée de travail

→ 1/2 journée de formation = 3 h de formation = 1/2 journée de travail

#### **1.2 - Les formations à distance**

Lorsque les actions de formations sollicitées au titre du compte personnel de formation sont des formations à distance pour lesquelles le nombre d'heures est fixé dans le programme, les heures sont transformées en journée ou demi-journée que l'enseignant pose au regard d'un calendrier validé par son supérieur hiérarchique direct.

#### **1.3 - Les formations sur le temps personnel**

Lorsque la formation sollicitée dépasse le nombre d'heures disponibles et anticipées au titre du compte personnel de formation, l'enseignant doit préciser dans le dossier de demande comment il s'organise pour disposer du temps nécessaire à l'accomplissement de l'ensemble de l'action de formation (exemple : suivre les actions de formation sur son temps personnel pendant ses congés, le week-end, le soir ou passage à temps partiel).

#### **1.4 - Les personnels ayant des obligations de service d'enseignement**

Sans préjudice des obligations de service, l'utilisation du compte personnel de formation se déroule en priorité sur le temps de travail de l'enseignant.

**Les formations demandées par un enseignant au titre du CPF devront se concilier avec son emploi du temps, qui pourra être adapté par l'inspecteur de circonscription.**

### **2- Les obligations réciproques**

#### **2.1- Obligations de l'enseignant**

L'enseignant doit suivre l'**ensemble des actions de formation** obtenue dans le cadre de la mobilisation de son compte personnel de formation. Il remet une attestation de présence et d'assiduité à la MRH au terme de ses actions de formation.

**En cas de constat d'absence de suivi de tout ou partie de la formation sans motif valable, l'enseignant doit rembourser les frais engagés au titre du compte personnel de formation.**

#### **2.2- Obligations de l'administration**

L'administration doit permettre à l'enseignant de suivre l'intégralité des actions de formation.

L'administration paye les frais pédagogiques à l'organisme formateur selon les règles de la comptabilité publique. Le gestionnaire RH habilité décrémente les droits utilisés au titre du compte personnel de formation sur l'espace numérique dédié [www.moncompteformation.gouv.fr](http://www.moncompteformation.gouv.fr).

En cas d'anticipation des droits, l'espace numérique n'ayant pas prévu la possibilité de prendre des droits par anticipation, la totalité des heures devra être décrémentée au terme des heures acquises par anticipation.